

## Session de recrutement 2013 de la section Astronomie du CNAP

Cette année trois postes étaient disponibles pour le concours Astronome. Pour le concours Astronome-Adjoint, trois postes étaient ouverts, et trois autres susceptibles d'être vacants en fonction des résultats du concours Astronome. Les critères de sélection pour les deux concours ont été énoncés lors de la session d'automne 2011 et sont affichés sur le site du CNAP : <http://cnap.obspm.fr/Criteres.html>

Le compte-rendu est structuré selon les entrées :

- Portail CANOPUS
- Dossiers de candidature
- Session de recrutement des astronomes
- Session de recrutement des astronomes-adjoints
- Messages
- Rappels des résultats

Benoît Mosser

Président de la section astronomie-astrophysique du CNAP

Décembre 2013

---

### Portail CANOPUS

Les candidats et la section ont étreigné pour le concours 2013 le nouveau portail de candidature CANOPUS mis en place par la Direction Générale des Ressources Humaines du Ministère de l'Enseignement Supérieur. Ce portail a été conçu d'après les spécifications définies par la section, puis abondamment testé. A l'ouverture du portail aux candidats, de derniers réglages ont été menés le plus rapidement possible par la cellule de veille du ministère et le webmestre de la section.

En 2014, les postes seront ouverts par arrêté et publiés sur CANOPUS et le concours 2014 utilisera ce portail dans les mêmes conditions qu'en 2013.

### Dossiers de candidature

Les remarques notées en 2012 restent d'actualité.

« La section a noté la très grande qualité d'ensemble des dossiers de candidatures. Elle a apprécié les candidatures construites en tenant compte des spécificités de la recherche en astronomie-astrophysique aujourd'hui et des spécificités du corps du CNAP :

- Un travail de recherche n'est pas une aventure isolée, mais un apport construit sur des connaissances et compétences personnelles, développées dans un travail d'équipe, au sein de collaborations, en réponse à une problématique scientifique. Un dossier de candidature se doit de montrer, sans viser l'exhaustivité, comment le travail du candidat s'inscrit dans cet ensemble et contribue à répondre aux questions scientifiques en jeu.
- Un service d'observation est lié à des expériences et compétences utiles pour le travail collectif. Il se construit sur l'expertise scientifique du candidat. Sa présentation se doit d'être complètement décorrélée de la présentation de l'activité de recherche.
- La mission d'enseignement s'appuie sur une expérience et/ou développe un projet qui répond aux différents types de missions que doivent mener les astronomes, cf <http://cnap.obspm.fr/enseignement/enseignement-CNAP.pdf> »

Le nouveau modèle de dossier de candidature proposé en ligne a été suivi par une grande majorité des candidats. Nous encourageons les candidats à le suivre, et surtout d'éviter les dossiers fleuves qui oublient de mettre en avant les qualités spécifiques et les points forts qui construisent une bonne candidature et motivent un recrutement.

## Session de recrutement des astronomes

La session s'est tenue du 20 au 22 mars, avant le concours astronomes adjoints. Il y a eu cette année 19 candidats présents à l'audition, dont 4 extérieurs au corps des astronomes-adjoints. La section du CNAP a fonctionné pour le recrutement des astronomes en un jury unique.

La section souhaite avoir l'opportunité, au cours de son mandat, de recruter au niveau astronome un ou une candidate qui ne soit pas déjà astronome-adjoint(e). Comme un tel recrutement n'est pas sans conséquence (il « coûte » un poste d'astronome-adjoint), il ne peut avoir lieu que si la candidature externe est structurante pour la discipline, excelle dans toutes les missions du corps et répond à un besoin précis en service d'observation.

## Session de recrutement des astronomes-adjoints

La session s'est tenue du 25 au 29 mars, au plus tôt que le permettait le calendrier de publication des postes, pour des auditions dans la semaine suivant celles de la section 17 du CNRS. Les délibérations de la section 17 ont eu lieu avant celle du concours CNAP.

La section a examiné 114 candidatures, soit une légère baisse par rapport à 2012 et mais une grande stabilité par rapport aux années précédentes.

La section du CNAP a fonctionné pour le recrutement AA en trois sous-jurys regroupant les candidats par thématiques communes :

- \* Planètes, Soleil-Terre, Mécanique céleste,
- \* Etoiles, Milieu Interstellaire, Systèmes de référence, atmosphère terrestre,
- \* Cosmologie, Galaxies, Hautes énergies, Objets compacts,

avec cinq membres par sous-jury et le président de la section passant d'un sous-jury à l'autre. La composition des sous-jurys a été modifiée par rapport au concours 2012 et sera modifiée pour le concours 2014 ; elle s'adapte à l'éventail des profils des candidats.

La répartition des 114 candidatures dans les différents services d'observation labellisés par l'INSU montre une grande stabilité par rapport aux années précédentes. Elle est en accord avec la répartition des SO des astronomes et astronomes-adjoints en poste, et très stable par rapport à l'année 2012.

SO		2013	2012
SO1	Métrologie de l'espace et du temps	10	9
SO2	Instrumentation des grands observatoires	48	51
SO3	Stations d'observation nationales et internationales	8	7
SO4	Grands relevés	22	23
SO5	Centres de traitement et d'archivage des données	22	26
SO6	Surveillance solaire et environnement Soleil-Terre	4	3
Total		114	119

Quatre coloriations avaient été définis par l'INSU :

Développements instrumentaux de la discipline :
- VLT/VLTI, ELT,
- Missions spatiales en développement
- Interféromètres radio
Pôles thématiques nationaux et Centres d'expertise en soutien aux grands projets de la discipline
Centres de traitement et bases de données du SO1, Métrologie de l'espace

et du temps
-------------

Alma Regional Center : tâches de service en soutien à l'ARC – IRAM
--

Ces coloriages ne sont pas des fléchages, mais des priorités, dans une logique pluri-annuelle. Certains coloriages n'ont pu être pourvus cette année, le vivier de candidats ne permettant pas d'y répondre.

Les 6 candidats finalement retenus ont été recrutés entre 3 et 9 ans après la thèse (une soutenance en 2010, une en 2009, deux en 2008, une en 2005, une en 2004).

La section est attentive à recruter différents profils, correspondant à différents parcours scientifiques. Nous souhaitons privilégier les candidatures jeunes, typiquement après un premier séjour-postdoctoral ayant montré l'indépendance du candidat vis-à-vis des équipes d'accueil en thèse et en post-doc, son autonomie et son rayonnement sur sa discipline.

Nous veillons à appliquer des critères qui permettent un recrutement équilibré entre les candidatures féminines et masculines.

## Messages

Les remarques notées en 2012 restent d'actualité.

« A l'issue des concours, un message oral est fourni aux candidats qui le demandent par le premier rapporteur de leur dossier de candidature. Ces messages ont pour but d'aider les candidats à identifier les points susceptibles d'être améliorés de leur dossier. Dans certains cas, ces messages peuvent être à connotation négative, lorsque l'étude du dossier de candidature a révélé un nombre important de points faibles qui, dans un contexte extrêmement concurrentiel, semblent invalider un recrutement à échéance raisonnable. »

Un message peut également être adressé au directeur du laboratoire ou de l'OSU s'il peut aider à une meilleure orientation des candidatures, entre autres en fonction des coloriages des SO.

## Résultats du concours Astronome-Adjoint

3 postes vacants

Boisse Isabelle, Pytheas/LAM, SO3

Chapillon Edwige, OASU/LAB/IRAM, SO3 ARC-IRAM

Lagadec Eric, OCA/Lagrange, SO2 VLT/Sphere

3 postes susceptibles d'être vacants

Guillemot Lucas, OSUC/LPC2E, SO4 Monitoring radio des pulsars

Tasse Cyril, OP/GEPI, SO3 LOFAR

Tisserand Patrick, IAP, SO2 Euclid

## Résultats du concours Astronome

3 postes vacants (ordre alphabétique)

Bouchy François, Pytheas/LAM SO3 : OHP/Sophie

Cuillandre Jean-Charles, OP/GEPI/CFHT, SO3 : CFHT

Pety Jérôme, OP/LERMA/IRAM, SO3 : IRAM