

Session de recrutement 2009 de la section Astronomie du CNAP

Quatre postes d'astronomes (A) étaient disponibles, qui ont été pourvus par la promotion d'astronomes-adjoints (AA). Sept postes AA étaient disponibles, dont quatre résultant de la « cascade » due aux promotions ci-dessus.

La session de recrutement des astronomes-adjoints s'est tenue du 23 au 27 mars 2009.

Les auditions ont eu lieu en même temps que les celles de la section 17 du CNRS. Cette organisation conjointe n'ayant pas posé de problème, elle sera très certainement renouvelée, afin de faciliter la venue des candidats en postdoc à l'étranger. Les délibérations pour le concours CNAP se sont déroulées avant celles de la section 17, ce qui n'est pas neutre, vis à vis du critère de sélection lié aux spécificités propres du statut du CNAP, en particulier le service d'observation. Il y a eu cette année 115 candidats présents à l'audition (100 à 110 pour la période 2004-2008).

La section du CNAP a fonctionné pour le recrutement AA en trois sous-jurys organisés sur une base thématique. Les critères de sélection, inchangés par rapport aux sessions précédentes, sont rappelés ici :

- excellence du dossier scientifique,
- qualités pour la recherche,
- production scientifique,
- insertion dans le système de recherche,
- qualité et pertinence du projet de service d'observation,
- aptitude aux tâches d'enseignement.

Au-delà de l'excellence scientifique, la section CNAP accorde en effet une attention particulière à l'engagement du candidat dans un service d'observation labellisé selon le cadrage défini et mis à jour sous la responsabilité de l'INSU. Il a été demandé à chaque candidat, lors de son inscription au concours de se positionner par rapport à la grille des six principaux services d'observation de l'astronomie (<http://cnap.obspm.fr/services.html>).

La répartition des 115 candidats dans cette grille était la suivante :

- SO1 : Métrologie de l'espace et du temps : 6
- SO2 : Instrumentation des grands observatoires : 54
- SO3 : Stations d'observation nationales et internationales : 4
- SO4 : Grands relevés : 14
- SO5 : Centres de traitement et d'archivage des données : 33
- SO6 : Surveillance solaire et environnement Soleil-Terre : 4

Pour la première fois cette année, l'INSU, en concertation avec le CNAP et après consultation des directeurs d'établissement, a défini des coloriations pour certains des postes. Trois services d'observations pour lesquels un recrutement est prioritaire ont été dégagés, en tenant compte des recrutements antérieurs et des perspectives définies par l'INSU. Il s'agit d'un coloriage pluriannuel et pouvant être ajusté chaque année. 3 postes ont été coloriés cette année (TBL, observatoire virtuel et centres de données, ALMA).

A l'issue des auditions, le tiers environ des candidats AA ont été évalués par la section CNAP comme satisfaisant tous les critères pour être recrutés dès cette année. Ce « noyau dur » constitue une population de candidats de très grande qualité.

La disponibilité de sept postes AA ne permettait à l'évidence pas de satisfaire tous les objectifs prioritaires de notre discipline, tels qu'explicités dans le message transmis par la direction de l'INSU, dans les messages des responsables de service d'observation et ceux des directeurs d'OSUs. Il a été recherché un équilibre entre urgences et besoins manifestes liés à la préparation et à l'opération des grands équipements d'observation, au développement et au maintien des centres de données, etc, la qualité scientifique du dossier demeurant bien entendu un élément-clé.

Les services d'observation ayant fait l'objet de recrutements des sept candidats sont :

- la métrologie relativiste du temps pour les grands projets spatiaux,
- la préparation de l'expérience SORBET de la mission Bepi Colombo,
- l'instrumentation de seconde génération pour le VLTI,
- l'émission étendue et l'observatoire virtuel,
- la direction du télescope Bernard Lyot,
- la préparation à l'exploitation scientifique d'ALMA,
- la chaîne de traitement pour Herschel/SPIRE.

Les trois postes coloriés ont été pourvus. Les candidats ont été recrutés entre 3 ans et 10 ans après la thèse (soutenances en 2006, deux en 2005, deux 2004, 2002 et 1998).

Notons également que le dossier d'une vingtaine des candidats, à moins d'une progression exceptionnellement importante et rapide, a été jugé comme présentant trop de points à consolider pour un recrutement à une échéance raisonnable compte-tenu de la très forte pression.

La session de recrutement des astronomes s'est tenue du 1 au 3 avril 2009.

Il y a eu cette année 20 candidats présents à l'audition, dont 1 extérieur, pour 4 postes mis au concours (2 à 6 postes les années précédentes). La section du CNAP a fonctionné pour le recrutement A en un jury unique. Les critères pris en

compte incluent :

- excellence du dossier scientifique (apport originaux, collaborations...),
- leadership au niveau local (équipe) et/ou national, reconnaissance internationale,
- production scientifique,
- engagement dans et implication pour la communauté,
- pertinence et volume du service d'observation effectué (*),
- investissement dans les tâches d'enseignement statutaires (**)
- encadrement de thèses (***) et devenir des étudiants,
- diffusion des connaissances

(*) les candidats se répartissaient en SO2 (11), SO4 (2), SO5 (6) et SO6 (1)

(**) l'évaluation de leur volume s'est fait selon le tableau proposé par le CNAP précédent :

<http://cnap.obspm.fr/enseignement/service-enseignement3.pdf>

(***) avoir soutenu l'Habilitation à diriger des recherches est un critère important car statutaire.

Les services d'observation ayant fait l'objet de recrutements sont :

- SO2 : Herschel/HIFI,
- SO2 : Bepi Colombo,
- SO4 : Planck,
- SO5 : BASS 2000.

Daniel Rouan

Président section Astronomie du CNAP

6 avril 2009

Résultats du concours Astronome

4 postes vacants (ordre alphabétique)

- Braine Jonathan (OASU)
SO2 : Herschel.
- Doressoundiram Alain (Observatoire de Paris/LESIA)
SO2 : BepiColombo.
- Lagache Guilaine (IAS)
SO4 : Planck/HFI.
- Paletou Frédéric (OMP/LATT)
SO5 : Bass 2000.

Résultats du concours Astronome-Adjoint

3 postes vacants (ordre alphabétique)

- Alexandrova Olga (Observatoire de Paris/LESIA)
SO2 : BepiColombo ; SO5 : CDPP.
- Le Bouquin Jean-Baptiste (Observatoire de Grenoble/LAOG)
SO2 : VLT ; SO5 : JMMC.
- Le Poncin-Lafitte Christophe (Observatoire de Paris/SYRTE)
SO1 : PHARAO/ACES ; SO4 : GAIA.

4 postes susceptibles d'être vacants (dans l'ordre)

1. Bot Caroline (Observatoire de Strasbourg)
SO5 : Observatoire Virtuel, CDS.
2. Cabanac Rémi (OMP/LATT)
SO3 : TBL.
3. Salomé Philippe (Observatoire de Paris/LERMA)
SO2 : ALMA.
4. Beelen Alexandre (IAS)
SO2 et SO5 : Herschel.