

Session de recrutement de la section Astronomie du CNAP 2006

Il y a eu cette année 112 candidats présents à l'audition (100 en 2005, et 98 en 2004) ce qui manifeste une pression sensiblement accrue pour les 8 postes mis au concours.

Comme l'année précédente, le calendrier a été organisé de façon à rapprocher dans le temps les auditions de la section 17 et celles de la section astronomie du CNAP, pour faciliter la venue des candidats en postdoc à l'étranger. Cela s'est fait dans de bonnes conditions de calendrier (parution de l'avis de concours le 26 février, date limite 19 mars, premières auditions le 24 avril), grâce à la coordination étroite avec le Bureau compétent du Ministère. Je verrais pour ma part des avantages à ce que, en 2007, le concours CNAP se déroule *avant* celui de la section 17, si les contraintes d'organisation des uns et des autres le permettent.

La section du CNAP a fonctionné, comme l'année précédente, en trois sous-jurys organisés sur une base thématique. Les critères de sélection, eux aussi inchangés par rapport aux sessions précédentes, sont rappelés ici :

- excellence du dossier scientifique,
- qualités pour la recherche,
- production scientifique,
- insertion dans le système de recherche,
- qualité et pertinence du projet de service d'observation,
- aptitude aux tâches d'enseignement.

Au-delà de l'excellence scientifique, la section CNAP accorde un poids majeur à l'engagement du candidat dans un service d'observation labellisé selon le cadrage défini et mis à jour sous la responsabilité de l'INSU. Il a été demandé à chaque candidat, lors de son inscription au concours de se positionner par rapport à la grille des six principaux services d'observation de l'astronomie.

La répartition des 112 candidats dans cette grille était la suivante :

SO1 : Metrologie de l'espace et du temps : 7

SO2 : Instrumentation des grands observatoires : 28

SO3 : Stations d'observation nationales et internationales : 5

SO4 : Grands relevés (inclut Planck, Corot, GAIA, CFHT-LS) : 22

SO5 : Centres de traitement et d'archivage des données (incluant le JMMC) : 44

SO6 : Surveillance solaire et environnement Soleil-Terre : 6

A l'issue des auditions, environ une quarantaine de candidats ont été évalués par la section CNAP comme dignes d'être recrutés dès cette année, en fonction des critères énumérés ci-dessus. Ce "noyau dur" représente un vivier de candidats de très grande qualité.

Pour l'attribution des huit postes mis au concours cette année, (dont deux résultent de la campagne nationale de création de postes 2006), un équilibre optimal a été recherché afin de répondre aux objectifs prioritaires de notre discipline qui étaient explicités dans le message transmis par la direction de l'INSU, et aux besoins stratégiques des observatoires, qui étaient manifestés par les messages des directeurs d'OSUs.

Cette année, l'instrumentation de 2e génération du VLT, et du VLTI, les projets spatiaux Herschel, Planck, et GAIA, et les programmes de recherche en météorologie de l'espace vont bénéficier de renfort dans le cadre du CNAP, grâce aux jeunes astronomes-adjoints qui seront affectés dans des observatoires et dans des laboratoires fortement impliqués dans ces projets. Un recrutement concerne les éphémérides de haute précision, et un recrutement les bases de données (base Pollux et code d'évolution stellaire).

Cette année encore, il n'a pas été possible de répondre, dans le cadre du concours astronome-adjoint à toutes les urgences et besoins manifestes, qu'ils soient liés à la préparation et à l'opération des grands équipements d'observation, au suivi des grands relevés, au développement et au maintien des centres de données, etc. Le vivier existe ... Les besoins sont très explicites.

Dans un courrier à la Direction de l'Enseignement Supérieur en novembre dernier la direction de l'INSU avait estimé à trois créations de postes additionnelles (en plus des deux obtenues) les besoins réels de la discipline astronomie-astrophysique pour 2006. Au vu du concours, il apparaît très clairement que trois ou quatre postes additionnels auraient pu être utilisés à très bon escient pour des besoins manifestes et urgents qui n'ont pu être satisfaits cette année.

Daniel Egret Président section Astronomie du CNAP

Quelques éléments statistiques sur les huit dossiers retenus

Notons que sur les huit candidats retenus, deux seulement étaient à thèse +3 (thèses soutenues à l'automne-hiver 2003), les six autres correspondant à des recrutements plus tardifs.

Les âges de recrutement vont de 30 à 35 ans. L'âge médian est de 32 ans (en 2005 : 31 ans). La section est consciente qu'un recrutement plus jeune des candidats est un objectif très souhaitable.

Deux candidats étrangers, ayant soutenu leur thèse en France, font partie des huit dossiers retenus, ainsi qu'un candidat français ayant soutenu sa thèse à l'étranger.

Quatre jeunes femmes font partie des huit dossiers retenus (il y avait 25% de candidates).

Sept sur huit ont effectué au moins deux années postdoctorales à l'étranger. Trois sont recrutés dans le laboratoire où ils ont soutenu leur thèse.

Liste des candidats admis ou admissibles (4 postes vacants et 4 susceptibles d'être vacants).

Postes vacants, par ordre alphabétique :

Armando Domiciano de Souza (LUAN - OCA)
Service d'Observation : SO5 : VLTI / JMMC

Valéry Lainey (IMCCE)
Service d'Observation : SO1 : Ephémérides

Jihane Moutaka (Observatoire Midi-Pyrénées, LATT)
Service d'Observation : SO2 : MUSE

Frédéric Pitout (OSU de Grenoble, LPG)
Service d'Observation : SO6 : EISCAT, Météo spatiale

Sur les postes susceptibles d'être vacants :

5. Charlotte Vastel (Observatoire Midi-Pyrénées, CESR)
Service d'Observation : SO2 : Herschel

6. Marian Douspis (Institut d'Astrophysique Spatiale)
Service d'Observation : SO4: Planck

7. Carine Babusiaux (Observatoire de Paris, GEPI)
Service d'Observation : SO4: GAIA

8. Ana Palacios (GRAAL)
Service d'Observation : SO5 : Pollux

Le nombre de postes effectivement vacants a été connu à l'issue du concours astronomes qui s'est tenu du 3 au 5 mai (4 postes vacants par cascades).