

Session de recrutement 2011 de la section Astronomie du CNAP

Six postes d'astronomes étaient disponibles. Un poste d'astronome-adjoint était disponible, et six autres susceptibles d'être vacants.

La session de recrutement des astronomes s'est tenue du 30 mars au 1 avril 2011.

Il y a eu cette année 21 candidats présents à l'audition, dont 4 extérieurs au corps des astronomes-adjoints, pour 6 postes mis au concours (2 à 6 postes les années précédentes). La section du CNAP a fonctionné pour le recrutement A en un jury unique. Les critères pris en compte incluent :

- excellence du dossier scientifique (apport originaux, collaborations...),
- leadership au niveau local (équipe) et/ou national, reconnaissance internationale,
- production scientifique,
- engagement dans et implication pour la communauté,
- pertinence et volume du service d'observation effectué (*),
- investissement dans les tâches d'enseignement statutaires (**)
- encadrement de thèses (***) et devenir des étudiants,
- diffusion des connaissances

(*) les candidats se répartissaient en SO1(2), SO2 (6), SO3 (3), SO4 (3), SO5 (6) et SO6 (1)

(**) l'évaluation de leur charge d'enseignement se fait selon le tableau proposé par le CNAP précédent et réactualisé :

<http://www.cnap.obspm.fr/enseignement/enseignement-CNAP.pdf>

(***) avoir soutenu l'Habilitation à diriger des recherches est un critère important car inscrit dans les statuts, même si des dérogations sont envisageables.

Les services d'observation ayant fait l'objet de recrutements sont :

- SO1: éphémérides IMCCE,
- SO4 : Gaia,
- SO2 : VLT/SPHERE - Centre de données, pipeline,
- SO2 : VLT/SPHERE - Spécifications, intégrations,
- SO4 : CoRoT,
- SO3 : Nançay

La session de recrutement des astronomes-adjoints s'est tenue du 4 au 8 avril 2011.

Les auditions se sont déroulées conjointement à celles de la section 17 du CNRS afin de faciliter la venue des candidats en postdoc à l'étranger. Les délibérations pour le concours CNAP ont eu lieu avant celles de la section 17, ce qui n'est pas neutre, vis à vis du critère de sélection lié aux spécificités propres du statut du CNAP, en particulier le service d'observation. Il y a eu cette année 118 candidats dont 115 présents à l'audition (100 à 115 pour la période 2005-2010).

La section du CNAP a fonctionné pour le recrutement AA en trois sous-jurys organisés sur une base thématique. Les critères de sélection, inchangés par rapport aux sessions précédentes, sont rappelés ici :

- excellence du dossier scientifique,
- qualités pour la recherche,
- production scientifique,
- insertion dans le système de recherche,
- qualité et pertinence du projet de service d'observation,
- aptitude aux tâches d'enseignement.

Au-delà de l'excellence scientifique, la section CNAP accorde en effet une attention particulière à l'engagement du candidat dans un service d'observation labellisé selon le cadrage défini et mis à jour sous la responsabilité de l'INSU. Il a été demandé à chaque candidat, lors de son inscription au concours de se positionner par rapport à la grille des six principaux services d'observation de l'astronomie (<http://cnap.obspm.fr/services.html>).

La répartition des 118 candidats dans cette grille était la suivante :

- SO1 : Métrologie de l'espace et du temps : 8
- SO2 : Instrumentation des grands observatoires : 49
- SO3 : Stations d'observation nationales et internationales : 5
- SO4 : Grands relevés : 23
- SO5 : Centres de traitement et d'archivage des données : 27
- SO6 : Surveillance solaire et environnement Soleil-Terre : 6

Tout comme en 2009 et 2010, l'INSU, en concertation avec le CNAP et après consultation des directeurs d'établissement, a défini des coloriages pour certains des postes. Quatre services d'observations pour lesquels un recrutement est prioritaire ont été dégagés, en tenant compte des recrutements antérieurs et des perspectives définies par l'INSU. Il s'agit d'un coloriage pluriannuel et pouvant être ajusté chaque année. 4 coloriages ont été définis cette année (Instrumentation VLT/VLTI et ELT; ALMA: participation à l'ALMA regional Center en liaison étroite avec l'IRAM ou participation au commissioning; Préparation des projets Cosmic Vision; Centres de traitement et d'archivage des

données liés aux grands projets de la discipline).

A l'issue des auditions, le tiers environ des candidats AA ont été évalués par la section CNAP comme satisfaisant tous les critères pour être recrutés dès cette année. Ce « noyau dur » constitue une population de candidats de très grande qualité.

La disponibilité de sept postes AA ne permettait à l'évidence pas de satisfaire tous les objectifs prioritaires de notre discipline, tels qu'explicités dans le message transmis par la direction de l'INSU, dans les messages des responsables de service d'observation et ceux des directeurs d'OSUs. Il a été recherché un équilibre entre urgences et besoins manifestes liés à la préparation et à l'opération des grands équipements d'observation, au développement et au maintien des centres de données, etc, la qualité scientifique du dossier demeurant bien entendu un élément-clé.

Les services d'observation ayant fait l'objet de recrutements des sept candidats sont :

- le support aux utilisateurs sur les outils du JMMC et la validation instrumentale des recombineurs en optique intégrée pour Gravity,
- la validation des données pour l'Early Science d'ALMA, l'aide aux utilisateurs, le commissioning d'ALMA,
- le traitement et la validation des données Gaia,
- la préparation scientifique des instruments pour l'E-ELT et/ou COSMIC-VISION,
- la participation aux activités opérationnelles de MSL/ChemCam, l'analyse et la distribution des données ChemCam,
- la préparation des séquences d'observations de ROSETTA/VIRTIS, la participation à l'OV Planétologie,
- le développement des services de bases de données théoriques et des outils annexes dans le cadre de l'OV Théorie.

Les candidats ont été recrutés entre 3 et 7 ans après la thèse (deux soutenances en 2004, une en 2005, deux en 2006, deux en 2008).

Notons également que pour une dizaine de candidats, le dossier a été jugé comme présentant trop de points à consolider pour un recrutement à une échéance raisonnable compte-tenu de la très forte pression, à moins d'une progression exceptionnellement importante et rapide. Un message est fourni aux candidats qui le demandent.

Daniel Rouan
Président section Astronomie du CNAP
24 mai 2011

Résultats du concours Astronome

6 postes vacants (ordre alphabétique)

- De Laverny Patrick (OCA)
SO4: GAIA
- Hestroffer Daniel (IMCCE)
SO1: IMCCE
- Meunier Nadège (OSUG/IPAG)
SO2: VLT/SPHERE - Centre de données, pipeline
- Mouillet David (OSUG/IPAG)
SO2: VLT/SPHERE - Spécifications, intégrations
- Ollivier Marc (IAS)
SO4: CoRoT
- Theureau Gilles (Obs. de Paris/USN)
SO3: Nancy

Résultats du concours Astronome-Adjoint

7 postes (ordre alphabétique)

- Benisty Myriam (OSUG/IPAG)
SO5: JMMC ; SO2: VLT2/GRAVITY
- Di Folco Emmanuel (OASU/LAB)
SO2: ALMA
- Di Matteo Paola (Obs. de Paris/GEPI)
SO4/5: GAIA
- Epinat Benoît (OAMP/LAM)
SO2: E-ELT/Cosmic Vision
- Lasue Jérémie (OMP/IRAP)
SO2: MSL/ChemCam
- Leyrat Cédric (Obs. de Paris/LESIA)
SO2: VIRTIS/ROSETTA ; SO5: OV-Planétologie
- Meliani Zakaria (Obs. de Paris/LUTh)
SO5: OV-Theorie