

## Session de recrutement 2010 de la section Astronomie du CNAP

Sept postes d'astronomes (A) étaient disponibles. Sept postes AA ont résulté de la « cascade » due aux recrutements des astronomes.

La session de recrutement des astronomes-adjoints s'est tenue du 29 mars au 2 avril 2010.

Les auditions ont eu lieu la semaine avant celles de la section 17 du CNRS, afin de faciliter la venue des candidats en postdoc à l'étranger. Les délibérations pour le concours CNAP se sont déroulées avant celles de la section 17, ce qui n'est pas neutre, vis à vis du critère de sélection lié aux spécificités propres du statut du CNAP, en particulier le service d'observation. Il y a eu cette année 111 candidats présents à l'audition (100 à 115 pour la période 2005-2009).

La section du CNAP a fonctionné pour le recrutement AA en trois sous-jurys organisés sur une base thématique. Les critères de sélection, inchangés par rapport aux sessions précédentes, sont rappelés ici :

- excellence du dossier scientifique,
- qualités pour la recherche,
- production scientifique,
- insertion dans le système de recherche,
- qualité et pertinence du projet de service d'observation,
- aptitude aux tâches d'enseignement.

Au-delà de l'excellence scientifique, la section CNAP accorde en effet une attention particulière à l'engagement du candidat dans un service d'observation labellisé selon le cadrage défini et mis à jour sous la responsabilité de l'INSU. Il a été demandé à chaque candidat, lors de son inscription au concours de se positionner par rapport à la grille des six principaux services d'observation de l'astronomie (<http://cnap.obspm.fr/services.html>).

La répartition des 111 candidats dans cette grille était la suivante :

- SO1 : Métrologie de l'espace et du temps : 5
- SO2 : Instrumentation des grands observatoires : 47
- SO3 : Stations d'observation nationales et internationales : 4
- SO4 : Grands relevés : 18
- SO5 : Centres de traitement et d'archivage des données : 32
- SO6 : Surveillance solaire et environnement Soleil-Terre : 5

Tout comme en 2009, l'INSU, en concertation avec le CNAP et après consultation des directeurs d'établissement, a défini des coloriations pour certains des postes. Trois services d'observations pour lesquels un recrutement est prioritaire ont été dégagés, en tenant compte des recrutements antérieurs et des perspectives définies par l'INSU. Il s'agit d'un coloriage pluriannuel et pouvant être ajusté chaque année. 3 postes ont été coloriés cette année (Mission spatiale Gaia, y compris pour son suivi sol; Observatoire Virtuel (OV) et Centres de données, notamment à l'Observatoire de Paris; Instrumentation pour VLT, VLT-I et ELT).

A l'issue des auditions, le tiers environ des candidats AA ont été évalués par la section CNAP comme satisfaisant tous les critères pour être recrutés dès cette année. Ce « noyau dur » constitue une population de candidats de très grande qualité.

La disponibilité de sept postes AA ne permettait à l'évidence pas de satisfaire tous les objectifs prioritaires de notre discipline, tels qu'explicités dans le message transmis par la direction de l'INSU, dans les messages des responsables de service d'observation et ceux des directeurs d'OSUs. Il a été recherché un équilibre entre urgences et besoins manifestes liés à la préparation et à l'opération des grands équipements d'observation, au développement et au maintien des centres de données, etc, la qualité scientifique du dossier demeurant bien entendu un élément-clé.

Les services d'observation ayant fait l'objet de recrutements des sept candidats sont :

- la simulation d'instrument, spectroscopie 3D et optique adaptative pour les ELTs,
- la validation des outils de simulation et d'analyse de MUSE, l'archivage des données MUSE,
- l'observatoire virtuel et les bases de données de physique atomique,
- le développement et le support lors de la phase d'opération de la station LOFAR,
- les systèmes de références : alignement du repère optique découlant de Gaia à la réalisation radio de l'ICRS,
- la coordination des activités d'analyse du signal de l'instrument MATISSE/VLTI,
- la constitution de la base de données GhoSST.

Les trois postes coloriés ont été pourvus. Les candidats ont été recrutés entre 4 ans et 6 ans après la thèse (une soutenance en 2004, deux en 2005, quatre en 2006).

Notons également que pour une dizaine de candidats, le dossier a été jugé comme présentant trop de points à consolider pour un recrutement à une échéance raisonnable compte-tenu de la très forte pression, à moins d'une progression exceptionnellement importante et rapide. Un message est fourni aux candidats qui le demandent.

La session de recrutement des astronomes s'est tenue du 6 au 8 avril 2010.

Il y a eu cette année 26 candidats présents à l'audition, dont 4 extérieurs au corps des astronomes-adjoints, pour 7 postes mis au concours (2 à 6 postes les années précédentes). La section du CNAP a fonctionné pour le recrutement A en un jury unique. Les critères pris en compte incluent :

- excellence du dossier scientifique (apport originaux, collaborations...),
- leadership au niveau local (équipe) et/ou national, reconnaissance internationale,
- production scientifique,
- engagement dans et implication pour la communauté,
- pertinence et volume du service d'observation effectué (\*),
- investissement dans les tâches d'enseignement statutaires (\*\*)
- encadrement de thèses (\*\*\*) et devenir des étudiants,
- diffusion des connaissances

(\* ) les candidats se répartissaient en SO1 (2), SO2 (9), SO3 (2), SO4 (5), SO5 (5) et SO6 (1)

(\*\*) l'évaluation de leur charge d'enseignement se fait selon le tableau proposé par le CNAP précédent et réactualisé :

<http://www.cnab.spm.fr/enseignement/enseignement-CNAP.pdf>

(\*\*\*) avoir soutenu l'Habilitation à diriger des recherches est un critère important car inscrit dans les statuts, même si des dérogations sont envisageables.

Les services d'observation ayant fait l'objet de recrutements sont :

- SO4/SO5 Corot,
- SO5 JMMC, SO2 CFHT/SPIRou,
- SO2 Virtis, SO5 OV planétologie
- SO2 VLT/ELT,
- SO2/SO4 Corot,
- SO2 Bepi Colombo, SO2/SO5 Mars-Express,
- SO5 CDS.

Daniel Rouan

Président section Astronomie du CNAP

26 avril 2010

## Résultats du concours Astronome

### 7 postes vacants (ordre alphabétique)

- Baudin Frédéric (IAS)  
SO4/SO5 Corot
- Delfosse Xavier (OSUG)  
SO5 JMMC
- Erard Stéphane (Obs. de Paris)  
SO2 Virtis, SO5 OV
- Ferrari Marc (OAMP)  
SO2 VLT/ELT
- Michel Eric (Obs. de Paris)  
SO2/SO4 Corot
- Poulet François (IAS)  
SO2 Bepi Colombo, SO2/SO5 Mars-Express
- Vollmer Bernd (Obs. de Strasbourg)  
SO5 CDS

## Résultats du concours Astronome-Adjoint

### 7 postes susceptibles d'être vacants (dans l'ordre)

1. Puech Mathieu (OP/GEPI)  
SO2 : ELT
2. Richard Johan (Obs. Lyon/CRAL)  
SO2 : VLT/MUSE
3. Delahaye Franck (OP/LERMA)  
SO5 : OV base de données de physique atomique, OV-théorie, VAMDC
4. Griebmeier Jean-Mathias (OSUC/LPC2E)  
SO2 : LOFAR
5. Bourda Géraldine (OASU/LAB)  
SO1 : IVS et SO4 : GAIA
6. Millour Florentin (OCA/Fizeau)  
SO2 : VLT/MATISSE
7. Bonal Lydie (OSUG/LPG)  
SO5 : GhoSST