

Session de recrutement 2008 de la section Astronomie du CNAP

Deux postes d'astronomes (A) étaient disponibles, qui ont été pourvus par la promotion d'astronomes-adjoints (AA). Trois postes AA étaient disponibles, dont deux résultant de la « cascade » due aux promotions ci-dessus. Ce nombre exceptionnellement faible (8 à 9 postes AA les années précédentes) a résulté notamment de l'application de la nouvelle règle de gestion des astronomes en prolongation d'activité (≥ 65 ans et ≤ 68 ans), jadis en « surnombre », ne libérant plus leur poste par anticipation.

La session de recrutement des astronomes-adjoints s'est tenue du 31 mars au 4 avril 2008.

Il y a eu cette année 106 candidats présents à l'audition (100 à 110 pour la période 2004-2007) pour 3 postes mis au concours, d'où une pression exceptionnellement forte.

Le calendrier a été organisé de façon à faire se succéder sur 2 semaines consécutives les auditions de la section astronomie du CNAP et celles de la section 17 du comité national. Cela permet de mieux prendre en compte comme critère de sélection les spécificités propres du statut du CNAP, en particulier le service d'observation. Cela facilite également la venue des candidats en postdoc à l'étranger.

La section du CNAP a fonctionné pour le recrutement AA en trois sous-jurys organisés sur une base thématique. Les critères de sélection, inchangés par rapport aux sessions précédentes, sont rappelés ici :

- excellence du dossier scientifique,
- qualités pour la recherche,
- production scientifique,
- insertion dans le système de recherche,
- qualité et pertinence du projet de service d'observation,
- aptitude aux tâches d'enseignement.

Au-delà de l'excellence scientifique, la section CNAP accorde en effet une attention particulière à l'engagement du candidat dans un service d'observation labellisé selon le cadrage défini et mis à jour sous la responsabilité de l'INSU. Il a été demandé à chaque candidat, lors de son inscription au concours de se positionner par rapport à la grille des six principaux services d'observation de l'astronomie (<http://cnap.obspm.fr/services.html>).

La répartition des 106 candidats dans cette grille était la suivante :

- SO1 : Metrologie de l'espace et du temps : 6
- SO2 : Instrumentation des grands observatoires : 39
- SO3 : Stations d'observation nationales et internationales : 4
- SO4 : Grands relevés (incluant Planck, Corot, GAIA, CFHT-LS) : 17
- SO5 : Centres de traitement et d'archivage des données (incluant le JMMC) : 38
- SO6 : Surveillance solaire et environnement Soleil-Terre : 2

A l'issue des auditions, le tiers environ des candidats AA ont été évalués par la section CNAP comme satisfaisant tous les critères pour être recrutés dès cette année. Ce « noyau dur » constitue une population de candidats de très grande qualité.

La disponibilité de trois postes AA seulement ne permettait à l'évidence pas de satisfaire tous les objectifs prioritaires de notre discipline, tels qu'explicités dans le message transmis par la direction de l'INSU, dans les messages des responsables de service d'observation et ceux les directeurs d'OSUs. Il a été recherché un équilibre (pouvait-il être optimal ?) entre urgences et besoins

manifestes liés à la préparation et à l'opération des grands équipements d'observation, au suivi des grands relevés, au développement et au maintien des centres de données, etc.

Les services d'observation ayant fait l'objet de recrutements de trois candidats au dossier particulièrement brillant sont :

- la préparation des grands projets de radioastronomie SKA et LOFAR,
- le suivi des grands relevés et sondages profonds, en particulier CFHTLS,
- les éphémérides des objets géocroiseurs.

Les candidats ont été recrutés à thèse +4 (soutenance à l'automne 2004) et thèse +5 (soutenance en 2003). Là encore, le recrutement de candidats plus jeunes est un objectif très souhaitable mais qui requiert un nombre de postes plus élevé pour pouvoir être pris en considération de façon effective.

Notons également qu'un quart environ des candidats a reçu un retour les informant que leur dossier, à moins d'une progression exceptionnellement importante et rapide, rendait très faibles leurs chances de recrutement à une échéance raisonnable.

La session de recrutement des astronomes s'est tenue du 9 au 10 avril 2008.

Il y a eu cette année 18 candidats présents à l'audition, dont 3 extérieurs, pour 2 postes mis au concours (4 à 6 postes les années précédentes).

La section du CNAP a fonctionné pour le recrutement A en un jury unique. Les critères pris en compte incluent :

- excellence du dossier scientifique (apport originaux, collaborations...),
- leadership au niveau local (équipe) et/ou national, reconnaissance internationale,
- production scientifique,
- engagement dans et implication pour la communauté,
- pertinence et volume du service d'observation effectué (*),
- investissement dans les tâches d'enseignement statutaires (**)
- encadrement de thèses (***) et devenir des étudiants,
- diffusion des connaissances

(*) les candidats se répartissaient en SO2 (9), SO4 (3) et SO5 (6)

(**) l'évaluation de leur volume s'est fait selon le tableau proposé par le CNAP précédent :

<http://cnap.obspm.fr/enseignement/service-enseignement3.pdf>

(***) la possession de l'Habilitation à diriger des recherches est un critère extrêmement important.

Les services d'observation ayant fait l'objet de recrutements sont :

- l'instrumentation des grands observatoires au sol et spatiaux (COROT),
- les centres de traitement et d'archivage de données et l'Observatoire Virtuel.

Daniel Rouan Président section Astronomie du CNAP

15 octobre 2008

Session de recrutement 2008 de la section Astronomie du CNAP

Liste des candidats admis (par ordre alphabétique) :

Concours Astronome :

(il s'agit de promotions d'astronomes-adjoints ayant donné lieu, par "cascades", à des recrutements d'astronomes-adjoints)

- Pierre Barge (OAMP/LAM)
Service d'Observation : SO2, Instrumentation des grands observatoires au sol et spatiaux : COROT.
- Hervé Wozniak (Observatoire de Lyon/CRAL)
Service d'Observation : SO5, Centres de traitement et d'archivage de données : OV.

Concours Astronome-Adjoint :

- Chiara Ferrari (OCA/Cassiopee)
Service d'Observation : SO5, SO2 : préparation de SKA et LOFAR.
- Olivier Ilbert (OAMP/LAM)
Service d'Observation : SO4 : grands relevés et sondages profonds, CFHTLS.
- Jérémie Vaubaillon (IMCCE)
Service d'Observation : SO1, SO6 : éphémérides des objets géocroiseurs.